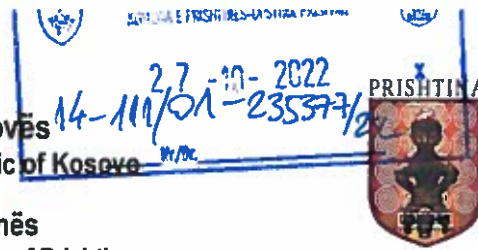




Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo

Komuna e Prishtinës
Opština Priština – Municipality of Prishtina



Në bazë të njoftimit të Komisionit për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës, Sektori i Burimeve Njerëzore paraqet këtë:

N J O F T I M

I. Se Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës gjatë shqyrtimit të aplikacioneve ka verifikuar se gjithsej 34 kandidat i kanë plotësuar kushtet për t'u ftuar në testin me shkrim lidhur me pozitën – **Vozitës**, në kuadër të Drejtorisë së Administratës.

Pas realizimit të testit me shkrim, dhe pas verifikimit të rezultatit nga ana e Komisionit, u konstatua se kandidatët e cekur si më poshtë nuk kanë rezultuar të suksesshëm, ngaqë në testin me shkrim nuk kanë arritur minimumin prej 50 % të pikëve të caktuara në testin me shkrim si kusht i domosdoshëm për t'u ftuar në intervistën me gojë.

Nr.	Emri dhe Mbiemri	Pikët e testit
1.	Blendi Sopjani	32 pikë
2.	Naïm Gashi	ka munguar ne test
3.	Afrim Rexhepi	35 pikë
4.	Naser Leci	ka munguar ne test
5.	Besim Krasniqi	45 pikë
6.	Agron Hetemi	39 pikë
7.	Bejtullah Rama	ka munguar ne test
8.	Fexhri Sadiku	40 pikë
9.	Agron Hyseni	35 pikë
10.	Arban Sopjani	ka munguar ne test
11.	Jeton Hajdini	ka munguar ne test
12.	Namon Krasniqi	45 pikë
13.	Fidaïm Sopi	48 pikë
14.	Flamur Tenezhdolli	47 pikë
15.	Mentor Sopjani	47 pikë
16.	Fidan Rexhepi	ka munguar ne test
17.	Gëzim Makovci	ka munguar ne test
18.	Petrit Marmullahu	ka munguar ne test
19.	Agron Berisha	ka munguar ne test
20.	Leutrim Krasniqi	46 pikë



Ndërkaq, sipas raportit përfundimtar të Komisionit për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës, kandidatët pas testit me shkrim dhe intervistës me gojë kanë arritur:

Nr.	Emri dhe Mbiemri	Piket e testit dhe intervistës me gojë
1.	Ridvan Beqiri	Kane aritur gjithsej 56.2 % pikë
2.	Flakron Sekiraga	Kane aritur gjithsej 55.5 % pikë
3.	Fitim Rrmoku	Kane aritur gjithsej 54.8 % pikë
4.	Betim Krasniqi	Kane aritur gjithsej 54.5 % pikë
5.	Florim Hasani	Kane aritur gjithsej 53.6 % pikë
6.	Rafet Brajshori	Kane aritur gjithsej 52 % pikë
7.	Ibrahim Metolli	Kane aritur gjithsej 52 % pikë
8.	Enver Gashi	Kane aritur gjithsej 50.7 % pikë
9.	Ardian Ibishi	Kane aritur gjithsej 47.5 % pikë
10.	Selim Begolli	Kane aritur gjithsej 47 % pikë
11.	Bardhyl Retkoceri	Kane aritur gjithsej 46.1. % pikë

Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës ka propozuar emërimin e këtyre kandidatëve për pozitën - **Vozitës**

1. Hysni Bunjaku me gjithsejtë 66.7 % – pikë
2. Albi Bajrami me gjithsejtë 60.3 % – pikë
3. Mentor Mehmeti me gjithsejtë 60 % – pikë

II. Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës gjatë shqyrtimit të aplikacioneve ka verifikuar se gjithsejtë 6 kandidat i kanë plotësuar kushtet për ti ftuar në testin me shkrim lidhur me pozitën – **Shtëpiak**, në kuadër të Drejtorisë së Administratës.

Pas realizimit të testit me shkrim, dhe pas verifikimit të rezultatit nga ana e Komisionit, u konstatua se kandidatët e cekur si më poshtë nuk kanë rezultuar të suksesshëm, ngaqë në testin me shkrim nuk kanë arritur minimumin prej 50 % të pikëve të caktuara në testin me shkrim si kusht i domosdoshëm për t' u ftuar në intervistën me gojë.

Nr.	Emri dhe mbiemri	Pikët e testit
1.	Agon Berisha	40 pikë
2.	Arban Sopjani	ka munguar ne test
3.	Abdurrahim Bajrami	ka munguar ne test

Ndërkaq, sipas raportit përfundimtar të Komisionit për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës, kandidatët pas testit me shkrim dhe intervistës me gojë kanë arritur.

Nr.	Emri dhe mbiemri	Piket e testit dhe intervistës me gojë
1.	Daut Dema	Kane aritur gjithsej 59.9 % pikë
2.	Arton Berisha	Kane aritur gjithsej 51.8 % pikë

Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës ka propozuar emërimin e kandidatit për pozitën – **Shtëpiak**

1. Sylejman Dobratiqi me gjithsej 84.5 % pikë

III. Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës gjatë shqyrtimit të aplikacioneve ka verifikuar se gjithsej 3 kandidat i kanë plotësuar kushtet për t'u ftuar në testin me shkrim lidhur me pozitën – Auto larës, në kuadër të Drejtorisë së Administratës.

Pas realizimit të testit me shkrim dhe pas verifikimit të rezultatit nga ana e Komisionit, u konstatua se kandidatët e cekur si më poshtë nuk janë paraqitur në testin me shkrim si kusht i domosdoshëm për t'u ftuar në intervistën me gojë.

Nr.	Emri dhe Mbimeri	Pikët e testit
1.	Arban Sopjani	Ka munguar në test
2.	Agron Berisha	Ka munguar në test

Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës ka propozuar emërimin e kandidatit për pozitën – Auto larës

1. Bajram Rexhepi me gjithësej 67.7% pikë.

Propozimi nga Komisioni për zhvillimin e procedurave për themelimin e marrëdhënies së punës është miratuar nga Kryetari i Komunës, si udhëheqës më i lartë administrativ, pa ndonjë vërejtje.

Andaj, në përputhje me nenin 13 paragrafi 1 të Udhëzimit Administrativ nr. 07/2017 për Rregullimin e Procedurave të konkursit në Sektorin Publik, kandidatët e pakënaqur me vendimin për përzgjedhje, mund të ushtrojnë ankesë në afat prej 8 ditësh nga pranimi i Vendimit të Komisionit përzgjedhës, ankesa i drejtohet Komisionit për Zgjidhjen e Kontesteve dhe Ankesave.

Fadil Aliu
U.D. MENAXHER I PERSONELIT

